

大井上水道企業団における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況

女性活躍推進法第19条第6項に基づき、当該行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、本企业団における女性の活躍状況を公表いたします。

1. 職業生活における機会の提供に関する実績

① 採用した職員に占める女性職員の割合

| 年度 | 採用数合計 | うち、女性職員数 | 割合 |
|----|-------|----------|-----|
| R2 | 3 | 1 | 33% |
| R3 | 3 | 1 | 33% |
| R4 | 3 | 1 | 33% |
| R5 | 2 | 1 | 50% |

※R6年4/1採用2名を含む

② 職員に占める女性職員の割合

| 年度 | 全体 職員数 | 任期の定めのない常勤職員 | | | それ以外の職員 | | |
|----|-----------|--------------|-------|----|---------|-------|-----|
| | | 職員数 | 女性（人） | 割合 | 全体（人） | 女性（人） | 割合 |
| R2 | 11 | 9 | 0 | - | 2 | 1 | 50% |
| R3 | 12 | 9 | 0 | - | 3 | 1 | 33% |
| R4 | 12 | 9 | 0 | - | 3 | 1 | 33% |
| R5 | 11 | 9 | 0 | - | 2 | 1 | 50% |

※R6年4/1採用2名を含む

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績

① 平均継続勤務年数の男女の差異

| 年度 | 平均継続年数 | | |
|----|--------|-----|------|
| | 全体 | 女性 | 男性 |
| R2 | 16.1 | 0.0 | 16.1 |
| R3 | 17.1 | 0.0 | 17.1 |
| R4 | 18.1 | 0.0 | 18.1 |
| R5 | 14.0 | 0.0 | 14.0 |

※1 会計年度内を任期とする職員は除く

② 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

(1) 女性職員

| 年度 | 育児休業取得率 | | | 部分休業取得率 | | | 育児短時間勤務職率 | | |
|----|---------|-----|----|---------|-----|----|-----------|-----|----|
| | 対象者 | 取得者 | 割合 | 対象者 | 取得者 | 割合 | 対象者 | 取得者 | 割合 |
| R2 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |
| R3 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |
| R4 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |
| R5 | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - | 0 | 0 | - |

(2) 男性職員（配偶者出産休暇または育児参加の為の休暇）

| 年度 | 配偶者出産休暇 | | | 育児参加の為の休暇 | | |
|----|---------|-----|------|-----------|-----|------|
| | 対象者 | 取得者 | 割合 | 対象者 | 取得者 | 割合 |
| R2 | 2 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% |
| R3 | 3 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% |
| R4 | 3 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% |
| R5 | 2 | 0 | 0.0% | 3 | 0 | 0.0% |