

女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画に係る事項の公表について、公表する事項は次のとおりとする。

① 中途採用の男女別の実績

令和4年4月1日現在、中途採用職員は9人で、内1人が女性である。

② 採用者に占める女性割合（会計年度任用職員含む）

年度	採用者数全体	うち 女性採用人数	割合	うち 男性採用人数	割合
R1	0人	0人	-	0人	-
R2	1人	0人	-	1人	100.0%
R3	1人	1人	50.0%	1人	50.0%

③ 継続勤務年齢の男女差（会計年度任用職員含む）

年度	職員数全体	うち 女性職員数	平均勤続年数	うち 男性職員数	平均勤続年数
R1	10人	1人	41年	9人	18.8年
R2	11人	1人	42年	10人	19.8年
R3	11人	1人	43年	10人	18.0年

※離職率の男女の差異を平均勤続勤務年数の差異に代える。

④ 平均超勤時間（管理職及び会計年度任用職員除く）

年度	0～120 時間	121～240 時間	241～360 時間	361 時間以上	合計
R1	7 人	1 人	0 人	0 人	7 人
R2	8 人	0 人	0 人	0 人	8 人
R3	9 人	0 人	0 人	0 人	9 人

⑤ 管理職（係長職以上）段階の職員の女性割合（会計年度任用職員除く）

年度	係長以上人数	うち女性	割合	うち男性	割合
R1	3 人	0 人	-	3 人	100%
R2	3 人	0 人	-	3 人	100%
R3	3 人	0 人	-	3 人	100%

⑥ 各役職段階の職員の女性割合（会計年度任用職員除く）

年度	項目	8 級	7 級	6 級	5 級	4 級	3 級	2 級	1 級
R1	女性	0	0	0	0	0	1	0	0
	男性	0	1	1	1	2	2	2	0
R2	女性	0	0	0	0	1	0	0	0
	男性	0	1	1	1	3	3	1	0
R3	女性	0	0	0	0	1	0	0	0
	男性	0	1	1	1	3	3	1	0

⑦ 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

年度	育児休業取得率		部分休業取得率		育児短時間勤務取得率	
	女性	男性	女性	男性	女性	男性
R1	取得者なし		取得者なし		取得者なし	
R2	取得者なし		取得者なし		取得者なし	
R3	取得者なし		取得者なし		取得者なし	

令和 4 年 7 月 1 9 日

大井上水道企業団 企業長 染谷 絹代